

Calcula el Costo Real de Contratar y Finiquitar Pro

Antes de contratar, cambiar remuneraciones o terminar una relación laboral, revisa cuánto puede costar realmente la decisión para tu empresa.

Pregunta principal
¿Cuánto me cuesta realmente contratar a una persona y qué impacto puede tener un futuro finiquito?

Dato	Información
Precio público	\$29.900 IVA incluido
Acceso	Online desde tu cuenta AsesórateYa
Uso principal	Contratación, estructura de remuneraciones, costo anual y simulación de finiquito
Beneficio asociado	Cupón de \$14.990 para Consulta Laboral / Recursos Humanos
Resultado	Costo mensual y anual estimado, comparadores y simulación de finiquito

Importante
La herramienta entrega estimaciones referenciales según los datos ingresados y las condiciones seleccionadas. No reemplaza una revisión laboral o legal de un caso específico.

1. Qué problema ayuda a resolver

Muchas decisiones laborales se toman mirando solo el sueldo líquido o el sueldo bruto. El costo real para la empresa puede incluir cotizaciones de cargo del empleador, seguro de cesantía, SIS, mutualidad, gratificación, asignaciones, provisiones y otros conceptos. La herramienta ordena estas variables para ayudarte a anticipar el efecto de contratar, mantener o terminar una relación laboral.

2. Qué puedes calcular

Resultado	Qué permite revisar
Sueldo líquido estimado	Monto aproximado que recibiría el trabajador después de descuentos aplicables.
Bruto / imponible estimado	Referencia de remuneración imponible cuando partes desde un sueldo líquido objetivo.
Costo total mensual empleador	Monto aproximado que la empresa debe considerar mensualmente.
Cotizaciones	Detalle referencial de AFP, salud, AFC, mutual, SIS y otros componentes aplicables.
Costo anualizado	Proyección del costo anual incorporando provisiones y gastos adicionales configurados.
Comparación de escenarios	Permite contrastar tipos de contrato, estructura de remuneraciones y otras variables.
Finiquito estimado	Simulación orientativa según causal, antigüedad, aviso y feriados pendientes.
Informe PDF	Respaldo para guardar o revisar posteriormente.

3. Datos que conviene preparar

Dato	Para qué se usa
Sueldo líquido o bruto	Base de cálculo de remuneración y costo empleador.
AFP y salud	Permiten estimar descuentos y cotizaciones.
Tipo de contrato	Afecta algunos componentes y comparaciones.
Asignaciones	Ayudan a separar remuneración imponible y montos no imponibles cuando corresponda.
Mutualidad / tasa adicional	Permite ajustar el costo laboral según la situación configurada.
Fechas de inicio y término	Necesarias para una simulación de finiquito.
Feriatos pendientes	Pueden modificar el monto estimado de término.

4. Cómo usarla paso a paso

1. Elige el modo de cálculo

Selecciona si partirás desde sueldo líquido o desde sueldo bruto/imponible.

2. Completa remuneraciones y asignaciones

Ingresa sueldo base, variables, bonos y asignaciones según corresponda.

3. Configura contrato y cotizaciones

Selecciona tipo de contrato, AFP, salud, mutualidad y demás parámetros disponibles.

4. Revisa el costo mensual

Compara el líquido estimado del trabajador con el costo total para la empresa.

5. Compara escenarios

Prueba distintas estructuras de remuneración o tipos de contrato antes de decidir.

6. Revisa el costo anualizado

Proyecta el costo durante el año en lugar de mirar solo un mes.

7. Simula un finiquito

Ingresa fechas, causal y feriados pendientes para obtener una estimación orientativa.

8. Guarda el resultado

Descarga o imprime el informe disponible como respaldo de análisis.

Consejo práctico

Antes de contratar, compara más de un escenario de sueldo y tipo de contrato. Antes de terminar una relación laboral, revisa la simulación y valida el caso si existen dudas sobre causal, antigüedad, aviso previo o feriados.

5. Cómo interpretar los principales resultados

Resultado	Cómo leerlo
Líquido a pagar	Es lo que recibe el trabajador; no representa el costo total de la empresa.
Bruto / imponible necesario	Referencia sobre la cual se calculan cotizaciones y otros componentes.
Costo total mensual	Dato clave para evaluar si la contratación cabe en el flujo mensual del negocio.
Costo anualizado	Permite presupuestar la decisión durante un año, incluyendo provisiones configuradas.
Finiquito estimado	Ayuda a anticipar caja para un término de relación laboral; no sustituye el cálculo formal del caso.

6. Señales de alerta

- El costo total mensual queda por sobre lo que el negocio puede sostener con su flujo actual.
- Las asignaciones no imponibles son elevadas o no representan gastos reales asociados al trabajo.
- Estás pactando un sueldo líquido sin revisar cómo se traduce a bruto e imponible.
- El costo anual es muy superior a lo que proyectabas al mirar solo el sueldo mensual.
- El finiquito estimado supera la caja disponible de la empresa.
- No tienes claridad sobre la causal de término, aviso previo o feriados pendientes.

Uso responsable

Un resultado alto no significa automáticamente que no debas contratar o terminar una relación laboral. Significa que conviene entender el costo, revisar alternativas y validar el caso antes de comprometer una decisión.

7. Antes de contratar o finiquitar

Antes de contratar	Antes de finiquitar
Definir si se trabajará desde sueldo bruto o líquido.	Identificar la causal de término que se está evaluando.
Calcular costo total mensual empleador.	Revisar fecha de inicio y antigüedad.
Separar correctamente remuneración y asignaciones.	Considerar feriados pendientes o proporcionales.
Revisar gratificación y estructura de remuneraciones.	Revisar si corresponde aviso previo o sustitutivo.
Proyectar costo anual.	Estimar la caja necesaria para el pago.
Confirmar que el negocio puede sostener el costo.	Validar el caso antes de comunicar o ejecutar la decisión si existen dudas.

8. Beneficio de asesoría

Cupón de \$14.990

La compra incluye un cupón de descuento por \$14.990, válido durante 30 días para una Consulta Laboral / Recursos Humanos. Puede utilizarse si necesitas revisar contratación, remuneraciones, asignaciones, gratificación, causal de término o una simulación de finiquito.

9. Cuándo conviene una revisión humana

- Existe una causal de término dudosa o una situación conflictiva.
- Necesitas revisar la redacción de un contrato o una modificación de condiciones.
- Existen remuneraciones variables, bonos o asignaciones complejas.
- Hay diferencias sobre antigüedad, feriados, aviso previo o indemnizaciones.
- La decisión puede generar un riesgo laboral relevante para la empresa.

10. Límites de uso

Esta herramienta entrega resultados referenciales y educativos. No reemplaza una revisión laboral, contable o legal del caso concreto. Los valores dependen de los datos ingresados, de los parámetros aplicables y de la situación específica de la empresa y del trabajador. Para decisiones relevantes o casos dudosos, valida los antecedentes con apoyo profesional.

AsesórateYa SpA · www.asesorateya.cl